

Zveřejnění uvedených údajů o výši jednotlivých složek platu státních zaměstnanců nepředstavuje veřejný příslib.

1. PLATOVÝ TARIF

Státnímu zaměstnanci se při zařazení nebo jmenování na služební místo určí platový tarif stanovený v souladu s nařízením vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“). Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída						
		9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	23110	24790	26680	29050	32180	36240	41220
2	do 2 let	23840	25620	27560	30020	33240	37460	42620
3	do 4 let	24650	26480	28530	31070	34420	38830	44170
4	do 6 let	25460	27380	29470	32110	35600	40160	45720
5	do 9 let	26310	28290	30460	33220	36820	41540	47320
6	do 12 let	27180	29220	31500	34350	38100	43000	48980
7	do 15 let	28120	30220	32580	35540	39440	44520	50740
8	do 19 let	29060	31240	33680	36750	40800	46090	52530
9	do 23 let	30030	32310	34820	38000	42190	47660	54370
10	do 27 let	31060	33400	36020	39320	43670	49360	56320
11	do 32 let	32120	34570	37280	40690	45210	51110	58320
12	nad 32 let	33220	35770	38570	42140	46820	52930	60420

Uveřejněné platové třídy odpovídají systemizovaným místům v České obchodní inspekci.

Státnímu zaměstnanci náleží dle § 109 odst. 3 ve spojení s § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) zaručený plat. Nedosáhne-li plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout dle § 112 odst. 5 zákoníku práce doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu.

Rozdělení prací (respektive správních činností) do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu je upraveno v § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují správní činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů), a to:

- ▶ 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a
- ▶ 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úrovně zaručeného platu vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnižší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2025 sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026. Pro rok 2026 jsou nejnižší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin následující:

- ▶ 3. skupina prací (6. až 9. platová třída) – 31 360 Kč za měsíc,
- ▶ 4. skupina prací (10. až 16. platová třída) – 35 840 Kč za měsíc.

2. OSOBNÍ PŘÍPLATEK

Podmínky pro přiznání osobního příplatku jsou stanoveny v nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti a výkonnost. V závislosti na výsledku služebního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

Rozpětí osobního příplatku v Kč odpovídající 5% až 15% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo:

Platová třída	9	10	11	12	13	14	15
Osobní příplatek	1 661 až 4 983	1 789 až 5 366	1 929 až 5 786	2 107 až 6 321	2 341 až 7 023	2 647 až 7 940	3 021 až 9 063

Zveřejněné rozpětí osobního příplatku odpovídá průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebních úřadech v České republice.

3. PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ

V případě, že je státní zaměstnanec jmenován na služební místo představeného, přísluší státnímu zaměstnanci příplatek za vedení v závislosti na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců a zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu. Výše příplatku za vedení odpovídá procentuálnímu rozpětí nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je služební místo představeného zařazeno, a to podle přílohy č. 2 k zákonu o státní službě.

Představený	Procentuální rozpětí příplatku za vedení
vedoucí služebního úřadu - ústřední ředitel	45% až 55%
ředitel inspektorátu	35% až 45%
ředitel odboru	25% až 35%
vedoucí oddělení	10% až 20%
zástupce vedoucího oddělení, určený podle § 9a	5% až 15%

4. ZVLÁŠTNÍ PŘÍPLATEK

Zvláštní příplatek je určen služebním orgánem ve smyslu § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. pro služební místa v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Rozdělení správních činností do skupin a pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby stanoví příloha č. 2 k tomuto nařízení.

Zvláštní příplatek náleží státnímu zaměstnanci, jehož služba spočívá v soustavné kontrolní, revizní a vyhledávací činnosti spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů vykonávané mimo sídlo organizačních útvarů, pokud tato činnost není vykonávána u právnické osoby, jejímž je ministerstvo zřizovatelem nebo zakladatelem, nebo kterou podle zvláštního právního předpisu odborně řídí. V tomto případě se poskytuje zvláštní příplatek ve výši 1 300 Kč měsíčně.