Zveřejnění uvedených údajů o výši jednotlivých složek platu státních zaměstnanců nepředstavuje veřejný příslib.

1. PLATOVÝ TARIF

Státnímu zaměstnanci se při zařazení nebo jmenování na pracovní místo státního zaměstnance určí platový tarif stanovený v souladu s nařízením vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.). Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída						
		9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	23110	24790	26680	29050	32180	36240	41220
2	do 2 let	23840	25620	27560	30020	33240	37460	42620
3	do 4 let	24650	26480	28530	31070	34420	38830	44170
4	do 6 let	25460	27380	29470	32110	35600	40160	45720
5	do 9 let	26310	28290	30460	33220	36820	41540	47320
6	do 12 let	27180	29220	31500	34350	38100	43000	48980
7	do 15 let	28120	30220	32580	35540	39440	44520	50740
8	do 19 let	29060	31240	33680	36750	40800	46090	52530
9	do 23 let	30030	32310	34820	38000	42190	47660	54370
10	do 27 let	31060	33400	36020	39320	43670	49360	56320
11	do 32 let	32120	34570	37280	40690	45210	51110	58320
12	nad 32 let	33220	35770	38570	42140	46820	52930	60420

Uveřejněné platové třídy odpovídají systemizovaným místům v České obchodní inspekci.

Státnímu zaměstnanci náleží dle § 109 odst. 3 ve spojení s § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) zaručený plat. Nedosáhne-li plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout dle § 112 odst. 5 zákoníku práce doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu.

Rozdělení prací (respektive správních činností) do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu je upraveno v § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují správní činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů), a to:

► 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a

► 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úrovně zaručeného platu vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnižší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2025 sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026. Pro rok 2026 jsou nejnižší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin následující:

► 3. skupina prací (6. až 9. platová třída) – 31 360 Kč za měsíc,

► 4. skupina prací (10. až 16. platová třída) – 35 840 Kč za měsíc.

2. OSOBNÍ PŘÍPLATEK

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti a výkonnost. V závislosti na výsledku služebního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

Rozpětí osobního příplatku v Kč odpovídající 5% až 15% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo:

Platová třída	9	10	11	12	13	14	15
Osobní příplatek	1 661 až 4 983	1 789 až 5 366	1 929 až 5 786	2 107 až 6 321	2 341 až 7 023	2 647 až 7 940	3 021 až 9 063

Zveřejněné rozpětí osobního příplatku odpovídá průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve správních úřadech v České republice.

3. PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ

V případě, že je státní zaměstnanec jmenován na pracovní místo vedoucího státního zaměstnance, přísluší státnímu zaměstnanci příplatek za vedení podle § 57 zákona č. 195/2026 Sb., o právních poměrech státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech (zákon o státních

zaměstnancích). Výše příplatku za vedení odpovídá procentuálnímu rozpětí nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je služební místo vedoucího státního zaměstnance zařazeno.

Vedoucí zaměstnanec	Procentuální rozpětí příplatku za vedení
vedoucí správního úřadu - ústřední ředitel	45% až 55%
vrchní ředitel sekce/ředitel inspektorátu	35% až 45%
ředitel odboru	25% až 35%
vedoucí oddělení	10% až 20%
zástupce vedoucího oddělení	60% příplatku, který přísluší zastupovanému vedoucímu oddělení

Zástupci vrchního ředitele sekce nebo ředitele odboru, který takového vedoucího státního zaměstnance trvale zastupuje v plném rozsahu jeho řídicí činnosti, přísluší příplatek za vedení stanovený v rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému vedoucímu státnímu zaměstnanci, zvýšený o 60 % rozdílu mezi tímto příplatkem za vedení a příplatkem za vedení, který přísluší zastupovanému vedoucímu státnímu zaměstnanci.

Rozpětí příplatků za vedení v České obchodní inspekci:

vedoucí zaměstnanec ve správním úřadu s celostátní působností	Procentuální rozpětí v %		platová třída							
	od	do	**12**		**13**		**14**		**15**	
ústřední ředitel	45	55	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	29 637	36 223
vrchní ředitel sekce ředitel inspektorátu	35	45	xxx	xxx	17 864	22 968	20 195	25 965	xxx	xxx
ředitel odboru	25	35	11 485	16 079	12 760	17 864	14 425	20 195	xxx	xxx
vedoucí oddělení	10	20	4 594	9 188	5 104	10 208	xxx	xxx	xxx	xxx

4. ZVLÁŠTNÍ PŘÍPLATEK

Zvláštní příplatek je určen služebním orgánem ve smyslu § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. pro služební místa v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Rozdělení správních činností do skupin a pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby stanoví příloha č. 2 k tomuto nařízení.

Zvláštní příplatek náleží státnímu zaměstnanci, jehož služba spočívá v soustavné kontrolní, revizní a vyhledávací činnosti spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů vykonávané mimo sídlo organizačních útvarů, pokud tato činnost není vykonávána u právnické osoby, jejímž je ministerstvo zřizovatelem nebo zakladatelem, nebo kterou podle zvláštního právního předpisu odborně řídí. V tomto případě se poskytuje zvláštní příplatek ve výši 1 300 Kč měsíčně.